*Vzor dohody o možnosti výkonu přímé pedagogické činnosti z jiného místa, než je pracoviště zaměstnavatele*

**Název školy** *(dle zřizovací listiny)*

adresa školy

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

**Jméno a příjmení zaměstnankyně/zaměstnance**, narozen/a ………. *(uvede se den, měsíc a rok narození)*, trvale bydlištěm ………. *(uvede se adresa trvalého bydliště)*

(dále jen „zaměstnanec“),

uzavírají ve smyslu § 40 a 317 zákoníku práce tuto

**dohodu o možnosti výkonu přímé pedagogické činnosti z jiného místa, než je pracoviště zaměstnavatele**

1. Zaměstnankyně/zaměstnanec má se zaměstnavatelem uzavřenou pracovní smlouvu ze dne ………. *(uveďte den, měsíc a rok sjednání pracovní smlouvy)* s místem výkonu práce ………. *(uveďte místo výkonu práce určené v pracovní smlouvě)* (dále jen „pracoviště zaměstnavatele“).
2. Probíhá-li vzdělávání dětí, žáků a studentů distančním způsobem, zaměstnankyně/zaměstnanec vykonává práci z domova, nebo z jiného obdobného místa (dále jen „jiné místo“) na adrese ………. *(uvede se adresa jiného místa, kde bude práce vykonávána)*, a v rozsahu ………. *(uvede se rozsah výkonu práce z domova, například „v obdobném jako na pracovišti zaměstnavatele“)*; toto místo bude po dobu vzdělávání žáků, dětí a studentů distančním způsobem místem výkonu práce zaměstnankyně/zaměstnance.
3. Určí-li zaměstnavatel, že je při vzdělávání distančním způsobem nutná přítomnost zaměstnankyně/zaměstnance na pracovišti, vykonává zaměstnankyně/zaměstnanec práci ve stanoveném rozsahu na pracovišti zaměstnavatele.
4. I při práci z jiného místa rozvrhuje přímou pedagogickou činnost zaměstnavatel.
5. Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen při výkonu práce z jiného místa na vyzvání *(uveďte formu komunikace, například „telefonicky, prostřednictvím elektronické pošty nebo jiným vhodným způsobem“)* informovat zaměstnavatele o plnění pracovních úkolů.
6. Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen po dobu výkonu práce z jiného místa evidovat pracovní dobu, a to způsobem obdobným jako na pracovišti zaměstnavatele, nebo jiným zaměstnavatelem určeným způsobem.
7. Zaměstnankyně/zaměstnanec byla/byl před počátkem výkonu práce z domova náležitě poučena/poučen a proškolena/proškolen v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a potvrzuje, že místo výkonu práce uvedené v odstavci 2 splňuje podmínky pro bezpečnou a zdraví neohrožující práci.
8. Zaměstnankyně/zaměstnanec je povinna/povinen při výkonu práce z jiného místa dodržovat právní a jiné předpisy a pokyny zaměstnavatele týkající se zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
9. Tato dohoda se uzavírá na dobu určitou, a to od ………. *(uvede se datum, tj. den, měsíc a rok)* do ………. *(uvede se datum, tj. den, měsíc a rok)*, a nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu zaměstnankyně/zaměstnance a zaměstnavatele.
10. Ostatní ujednání pracovní smlouvy uzavřené mezi zaměstnankyní/zaměstnancem a zaměstnavatelem zůstávají nedotčena.
11. Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnankyně/zaměstnanec a jedno zaměstnavatel.
12. Zaměstnankyně/zaměstnanec a zaměstnavatel prohlašují, že tato dohoda nebyla uzavřena v tísni ani za nápadně nevýhodných podmínek, že si dohodu řádně přečetli a porozuměli jí a že dohoda vyjadřuje projev jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož níže připojují svoje podpisy.

V ………. *(uvede se místo sepsání dohody)* dne ………. *(uvede se datum sepsání dohody, tj. den, měsíc a rok)*

Zaměstnavatel Zaměstnankyně/zaměstnanec

……………………………. …………………………………………