



Návrh zařazení pozic z nástrojů „A“ do platových tříd

Platový tarif tvoří základní složku platu, je určen platovou třídou a platovým stupněm ve stupnici platových tarifů (platových tabulkách). Významnou součástí platu následně představují nadtarifní složky platu, zejména osobní příplatek, kterým je možné ohodnotit kvalitu či rozsah plnění pracovních úkolů. Zaměstnanci je možné poskytovat osobní příplatek až do výše 50 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Nadtarifní složky platu tak mohou tvořit zásadní proměnnou při stanovení celkové výše platu.

*O stanovení platového tarifu rozhoduje ředitel školy. V souladu s nařízením vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě zařadí zaměstnavatel zaměstnance podle § 123 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, do platové třídy, ve které je podle nařízení vlády č. 222/2010 Sb., o katalogu prací ve veřejných službách a správě (dále jen „katalog prací“) zařazena **nejnáročnější práce, jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje**. Pokud není tato práce v katalogu prací uvedena, zařadí zaměstnavatel zaměstnance do platové třídy, ve které jsou v katalogu prací zahrnuty příklady prací porovnatelné s ní z hlediska složitosti, odpovědnosti a namáhavosti.*

A1 Asistent pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **7. až 8.** platové třídy v povolání asistent pedagoga dle katalogu prací, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro pedagogické pracovníky, se zohledněním dosažené praxe.

A2 Školní speciální pedagog

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **12.** platové třídy v povolání speciální pedagog dle katalogu prací, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro pedagogické pracovníky, se zohledněním dosažené praxe.

A3 Školní sociální pedagog

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **10. až 12.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činnostmi sociálního pedagoga, například dle povolání sociální pracovník, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.

A4 Kariérový poradce

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **11. až 12.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činnostmi kariérového poradce, zejména v dílu výchova a vzdělávání, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.



A5 Školní psycholog

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **12.** platové třídy v povolání psycholog dle katalogu prací, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro pedagogické pracovníky, se zohledněním dosažené praxe.

A6 Koordinátor inkluze

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **10 až 12.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činností koordinátora inkluze, zejména v dílu výchova a vzdělávání, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.

A7 Adaptační koordinátor

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **10 až 12.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činností adaptačního koordinátora, zejména v dílu výchova a vzdělávání, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.

A8 Pracovník volnočasových aktivit

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **8. až 10.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činností pracovníka volnočasových aktivit, například dle povolání pedagog volného času, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.

A9 Koordinátor mentorského programu pro žáky

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **10 až 12.** platové třídy, podle činností upravených v katalogu prací a porovnatelných svou složitostí, odpovědností a namáhavostí s činností koordinátora mentorského programu pro žáky, zejména v dílu výchova a vzdělávání, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 1 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro nepedagogické pracovníky. Při nastavení platového tarifu doporučujeme zohlednit očekávanou náročnost práce i dosavadní praxi, včetně praxe získané na pozici pedagogického pracovníka.

A10 Tandemový učitel

Doporučujeme stanovit platový tarif zařazením do **10. až 12.** platové třídy v povolání učitel dle katalogu prací, podle stupnice platových tarifů uvedené v příloze č. 5 k nařízení vlády č. 341/2017 Sb., určené pro pedagogické pracovníky, se zohledněním dosažené praxe.